

**О мерах социальной поддержки отдельных категорий  
молодых специалистов на территории Ульяновской  
области (с изменениями на 6 ноября 2013 года)**

**ЗАКОН  
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**О МЕРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ОТДЕЛЬНЫХ  
КАТЕГОРИЙ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ НА  
ТЕРРИТОРИИ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**  
(с изменениями на 6 ноября 2013 года)

---

Документ с изменениями, внесенными на основании  
Закона Ульяновской области от 06.05.2013 № 69-ЗО  
Закона Ульяновской области от 06.11.2013 № 210-ЗО

---

Принят  
Законодательным Собранием  
Ульяновской области  
26 апреля 2012 года

**Статья 1. Молодые специалисты**

Для целей настоящего Закона под молодыми специалистами понимаются лица, не достигшие возраста 35 лет, получившие среднее профессиональное либо высшее образование в имеющих лицензию на осуществление соответствующей образовательной деятельности и свидетельство о государственной аккредитации профессиональных образовательных организациях либо образовательных организациях высшего образования и не позднее трех лет со дня получения диплома о среднем профессиональном образовании либо диплома бакалавра, специалиста или магистра (не позднее трех лет со дня получения сертификата специалиста - в случае получения указанными лицами среднего профессионального либо высшего медицинского или фармацевтического образования) впервые поступившие на работу по должности, квалификационные требования к которой в соответствии с утверждаемыми в установленном трудовым законодательством порядке квалификационными справочниками или профессиональными стандартами предусматривают наличие у работника среднего профессионального либо высшего образования, за исключением случаев поступления на работу по совместительству. При этом требование о поступлении на работу впервые

не применяется в случаях, предусмотренных абзацем третьим части 3 статьи 4 настоящего Закона.

Лицо утрачивает статус молодого специалиста по истечении трех лет со дня оформления приема его на работу.

## **Статья 2. Молодые специалисты, которым предоставляется право на получение мер социальной поддержки, установленных настоящим Законом**

Право на получение мер социальной поддержки, установленных статьей 3 настоящего Закона, предоставляется молодым специалистам, поступившим на работу в областные государственные учреждения, осуществляющие в качестве основного (уставного) вида деятельности образовательную деятельность, медицинскую деятельность, а также деятельность в сферах социального обслуживания населения, культуры, кинематографии, архивного дела, физической культуры и спорта, ветеринарии. Право на получение установленных статьей 3 настоящего Закона мер социальной поддержки также предоставляется молодым специалистам, поступившим на работу в муниципальные учреждения муниципальных образований Ульяновской области (далее - муниципальные учреждения), осуществляющие в качестве основного (уставного) вида деятельности образовательную деятельность, а также деятельность в сферах культуры, кинематографии, архивного дела, физической культуры и спорта.

## **Статья 3. Меры социальной поддержки, предоставляемые молодым специалистам в соответствии с настоящим Законом**

1. После оформления приема на работу в указанные в статье 2 настоящего Закона учреждения молодым специалистам предоставляются следующие меры социальной поддержки:

- 1) единовременная денежная выплата в размере 10000 рублей;
- 2) ежемесячная денежная выплата в размере 1000 рублей.

2. Молодым специалистам, проживающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) Ульяновской области и поступившим на работу в указанные в статье 2 настоящего Закона учреждения, дополнительно предоставляются следующие меры социальной поддержки:

1) единовременная денежная выплата за каждый год работы в следующих размерах:

- а) за первый год работы – 20 000 рублей;
- б) за второй год работы – 40 000 рублей;
- в) за третий год работы – 60 000 рублей;

2) ежемесячная денежная компенсация расходов на оплату занимаемых жилых помещений, а также расходов на отопление (для

молодых специалистов, проживающих в жилых помещениях с печным отоплением, - расходов на оплату приобретаемого твердого топлива и услуг по его доставке) и освещение указанных жилых помещений в размере 325 рублей.

#### **Статья 4. Порядок предоставления молодым специалистам мер социальной поддержки, установленных настоящим Законом**

1. Предоставление молодым специалистам мер социальной поддержки, установленных статьей 3 настоящего Закона, осуществляют:

1) исполнительные органы государственной власти Ульяновской области в отношении молодых специалистов, поступивших на работу в соответствующие областные государственные учреждения, функции и полномочия учредителя которых осуществляют эти исполнительные органы государственной власти Ульяновской области;

2) исполнительный орган государственной власти Ульяновской области, уполномоченный в сфере образования, - в отношении молодых специалистов, поступивших на работу в муниципальные учреждения, осуществляющие в качестве основного (уставного) вида деятельности образовательную деятельность;

3) исполнительный орган государственной власти Ульяновской области, уполномоченный в сфере культуры и искусства, - в отношении молодых специалистов, поступивших на работу в муниципальные учреждения, осуществляющие в качестве основного (уставного) вида деятельности деятельность в сферах культуры или архивного дела;

4) исполнительный орган государственной власти Ульяновской области, уполномоченный в сфере физической культуры и спорта, - в отношении молодых специалистов, поступивших на работу в муниципальные учреждения, осуществляющие в качестве основного (уставного) вида деятельности деятельность в сфере физической культуры и спорта.

2. Предоставление установленных статьей 3 настоящего Закона мер социальной поддержки прекращается в связи с утратой лицом статуса молодого специалиста, а также в связи с его увольнением из учреждения, поступление на работу в которое дало ему право на их получение, если иное не предусмотрено частью 3 настоящей статьи.

3. Предоставление установленных статьей 3 настоящего Закона мер социальной поддержки приостанавливается на время нахождения молодого специалиста в отпуске по беременности и родам либо отпуске по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста трех лет. После выхода лица из указанного отпуска предоставление ему установленных статьей 3 настоящего Закона мер социальной поддержки возобновляется, при этом срок их предоставления продлевается на соответствующий период времени вне зависимости от утраты лицом статуса молодого специалиста.

Предоставление установленных статьей 3 настоящего Закона мер социальной поддержки приостанавливается также на время прохождения молодым специалистом военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях или заменяющей военную службу альтернативной гражданской службы. В случае поступления лица не позднее трех месяцев после окончания прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях или заменяющей военную службу альтернативной гражданской службы на работу в то же учреждение, из которого оно было уволено в связи с указанными обстоятельствами, либо в другое учреждение, указанное в статье 2 настоящего Закона, предоставление ему установленных статьей 3 настоящего Закона мер социальной поддержки возобновляется, при этом срок их предоставления продлевается на соответствующий период времени вне зависимости от утраты лицом статуса молодого специалиста.

Молодой специалист, уволенный по основанию, предусмотренному пунктом 3 части первой статьи 77 либо пунктом 1 или 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, из учреждения, поступление на работу в которое дало ему право на получение мер социальной поддержки, установленных статьей 3 настоящего Закона, сохраняет право на их получение в случае поступления не позднее одного месяца со дня такого увольнения на работу в одно из учреждений, указанных в статье 2 настоящего Закона.

4. Порядок предоставления установленных статьей 3 настоящего Закона мер социальной поддержки, включая сроки их осуществления, устанавливается Правительством Ульяновской области с учетом положений настоящего Закона.

5. Установленные статьей 3 настоящего Закона меры социальной поддержки не предоставляются молодым специалистам, имеющим право по основаниям, установленным иными нормативными правовыми актами, на получение аналогичных мер социальной поддержки или мер социальной поддержки в большем объеме, чем это предусмотрено настоящим Законом.

## **Статья 5. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с исполнением настоящего Закона**

Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с исполнением настоящего Закона, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели исполнительным органам государственной власти Ульяновской области законом Ульяновской области об областном бюджете Ульяновской области на соответствующий финансовый год и плановый период.

## **Статья 6. Переходные положения**

Определить, что установленные пунктом 2 части 1 и пунктом 1 части 2 статьи 3 настоящего Закона меры социальной поддержки предоставляются молодым специалистам, поступившим на работу в указанные в статье 2 настоящего Закона учреждения начиная с 1 января 2010 года, трудовые отношения с которыми продолжаются на день вступления настоящего Закона в силу и которые не получали (не получают) таких же мер социальной поддержки, установленных другими нормативными правовыми актами.

## **Статья 7. Вступление в силу настоящего Закона**

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2013 года.

*Губернатор  
Ульяновской области  
С.И.МОРОЗОВ*

Ульяновск  
2 мая 2012 года  
№ 49-ЗО