



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад с приоритетным осуществлением художественно-эстетического  
направления развития воспитанников № 124 г. Челябинска»  
454119, г. Челябинск, ул. Энергетиков, 6А, т. (351) 253-65-49

---

### **Инструментарий оценивания кадровых условий реализации образовательных программ дошкольного образования МБДОУ «ДС № 124 г. Челябинска»**

- 3 балла - высокий уровень (требования выполняются в полном объеме)  
2 балла - достаточный уровень (отмечаются незначительные отклонения от требований)  
1 балл - допустимый уровень (не все требования выполняются)  
0 баллов - критический уровень (не отвечает требованиям ФГОС ДО)

Критерии	Показатели	Оценка показателя
Эффективность кадрового обеспечения	Укомплектованность кадрами согласно штатного расписания ОУ	
	Укомплектованность педагогическими кадрами согласно штатного расписания	
	Низкий коэффициент текучести кадров	
	Низкий коэффициент текучести работников, относящихся к учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу	
	Соответствие работников квалификационным требованиям по занимаемым ими должностям	
	Наличие у всех педагогических работников профессионального образования, соответствующего квалификационным требованиям	
	Наличие у административно-управленческого персонала соответствующего профессионального образования, в т.ч. в сфере менеджмента	
	Соблюдение требований к периодичности повышения квалификации педагогических работников - не реже 1 раза в 3 года	
	Наличие плана-графика повышения квалификации педагогических работников	
	Педагоги принимают участие в конкурсном профессиональном движении на различном уровне: районном, муниципальном, региональном, федеральном	
	Все педагоги участвуют в профессиональных конкурсах внутри Д	
	Педагоги ДОУ имеют отраслевые награды федерального, регионального, муниципального уровня	

Эффективность управления развитием кадрового потенциала в ДОУ	Наличие эффективных механизмов развития	
	В ДОУ созданы условия для внутрифирменного повышения квалификации	
	Созданы условия для участия педагогов в инновационной деятельности	
	Наличие системы материального и морального стимулирования работников	
	В ДОУ есть педагогические работники, которые являются активными участниками городских профессиональных сообществ педагогов	
	В ДОУ функционируют творческие группы педагогов	
	Наличие персонифицированных программ повышения квалификации педагогических работников ДОУ	
	Наличие портфолио педагогов	
Итоговая оценка:		

Вывод:

---



---



---



---