

Работа с кадрами: Отпуск.

Вопрос-ответ

- График отпусков является обязательным как для работника, так и для работодателя (ч. 2 ст. 123 ТК РФ). Причем распространяется как на уже работающих сотрудников компании, так и поступающих в нее на работу в течение календарного года. При согласии сторон график отпусков можно нарушить. Как указал Роструд в письме от 04.08.2010 N 2286-6-1, предоставление работнику отпуска с его согласия в иные сроки, чем те, которые были предусмотрены графиком отпусков, не может расцениваться как факт, ухудшающий положение работника. Однако для предоставления отпуска в иные сроки в график отпусков следует внести изменения.
- Предоставляя незапланированный отпуск сотруднику, когда работник хочет уйти в отпуск чуть ли не завтра, главное, с чем может столкнуться работодатель, - это не успеть выплатить отпускные за три дня до его начала, как это установлено ч. 9 ст. 136 ТК РФ. И даже если работодатель пошел на этот шаг ради ценного сотрудника, который оказался в сложной ситуации, ответственности не избежать.
 - Что делать?
 - 1. Предоставить работнику сначала отпуск без сохранения заработной платы, а ежегодный оплачиваемый отпуск - начиная со дня, следующего за днем окончания отпуска без оплаты. Согласно ст. 128 ТК РФ работнику по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы. Такой маневр позволит соблюсти срок выплаты отпускных.
 - 2. Если у работника есть отгулы, можно предоставить вначале их, а потом уже оформить отпуск.
 - 3. Документально оформить отпуск позже, чем он был предоставлен фактически

**Сотруднику внезапно потребовался отпуск.
Что делать?**

- Сумму излишне выплаченных отпускных удерживают из выплат, причитающихся работнику при увольнении (Письмо Минтруда России от 22.10.2018 N 14-1/ООГ-8142, Определение Верховного Суда РФ от 05.02.2018 N 59-КГ17-19). Обратите внимание: есть такие выплаты, из которых удерживать отпускные нельзя (ч. 4 ст. 138 ТК РФ).
- Размер всех удержаний, производимых по решению работодателя, не может превышать 20% выплаты, оставшейся после удержания НДФЛ (ч. 1 ст. 138 ТК РФ, Письмо Минздравсоцразвития России от 16.11.2011 N 22-2-4852). И если сумма отпускных не превышает это ограничение, то в большинстве случаев ее можно удержать.
- Но при наличии в отношении работника исполнительных документов удержать с него излишне выплаченные отпускные скорее всего не удастся, даже если отпускные не превышают 20%-ное ограничение и нет других сумм, удерживаемых с работника по решению работодателя.
- Если при увольнении у вас не получается удержать сумму излишне выплаченных отпускных, то можно предложить работнику добровольно погасить задолженность. Взыскать с него задолженность в судебном порядке не получится (ч. 4 ст. 137 ТК РФ, п. 3 ст. 1109 ГК РФ, п. 5 Обзора судебной практики Верховного Суда Российской Федерации за третий квартал 2013 года, Определение Верховного Суда РФ от 12.09.2014 N 74-КГ14-3).

Как удержать выданные авансом отпускные за неотработанные дни отпуска в случае увольнения работника?

- Жёны военных и сотрудников силовых ведомств имеют определённые льготы в получении отпускного периода согласно (ст.123 Трудового кодекса). Эти льготы заключаются, прежде всего, в одновременном получении ежегодного отдыха вместе с супругом. Отказ со стороны работодателя, данный представительницам этой категории работников, считается неправомерным.
- При этом длительность отпускного периода для жён по их просьбе может быть равной отпуску мужей. Часть отпускного периода в этом случае, превышающая установленные нормы отдыха для конкретной трудовой деятельности жены, предоставляется для сотрудницы без сохранения оклада (то есть, без оплаты).
- Чтобы получить право на льготное предоставление отпускного периода жене военного необходимо к своему заявлению присовокупить документ, подтверждающий уважительную причину такого оформления. Им является специальная справка, выданная по месту службы супруга.
- Согласно ФЗ под номером 76 и 122-й статье Трудового законодательства отказ работнице в предоставлении льготного отпускного периода со стороны работодателя считается неправомерным.

Жёны военных: как оформить отпуск?
