



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад с приоритетным осуществлением художественно-эстетического направления
развития воспитанников № 124 г. Челябинска»
454119, г. Челябинск, ул. Энергетиков, ба, т. (351) 253-65-53

Аналитическая справка по результатам контроля

Объект контроля: Кадровое обеспечение дошкольного образовательного учреждения.

Цель контроля: оценивание эффективности кадрового обеспечения и управления кадровым потенциалом дошкольного образовательного учреждения.

Методы контроля: изучение документации (*программа развития, годовой план, проекты инновационной деятельности, планы методической работы, персонифицированные программы педагогов, должностные инструкции, данные контроля и др.*), анализ статистических данных.

Сроки проведения контроля: 27.03.2024

Шкалы оценок:

3 балла – высокий уровень (требования выполняются в полном объеме)

2 балла – допустимый уровень (отмечаются незначительные отклонения от требований)

1 балл – допустимый уровень (не все требования выполняются)

0 баллов – критический уровень (не отвечает требованиям ФГОС ДО)

Процентный интервал	Баллы	Уровень
100%	3 балла	Высокий
80-99%	2 балла	Достаточный
60-79%	1 балл	Допустимый
Менее 60%	Недопустимый уровень	

Критерии	Показатели	Оценка показателя
эффективность кадрового обеспечения	Укомплектованность кадрами согласно штатного расписания	2
	Укомплектованность педагогическими кадрами	2
	Низкий коэффициент текучести педагогических кадров	2
	Соответствие работников квалификационным требованиям по занимаемым ими должностям:	3
	Наличие у всех педагогических работников профессионального образования, соответствующего квалификационным требованиям	3
	Наличие у административно-управленческого персонала соответствующего профессионального образования, в т.ч. в сфере менеджмента	3
	Соблюдение требований к периодичности повышения квалификации педагогических работников – не реже 1 раза в 3 года	3
	Наличие плана-графика повышения квалификации педагогических работников	3
	Педагоги принимают участие в конкурсном профессиональном движении на различном уровне: районном, муниципальном, региональном, федеральном	3
	Все педагоги участвуют в профессиональных конкурсах на уровне ДОУ	3
	Педагоги ДОУ имеют отраслевые награды федерального, регионального, муниципального уровня	3

эффективность управления развитием кадрового потенциала в ДОУ	Наличие и реализация эффективных механизмов развития кадрового потенциала ДОУ	3
	В ДОУ созданы условия для внутрифирменного обучения, организуются различные формы обучения для всех категорий работников: тренинги, деловые игры, семинары, практические занятия, другое)	3
	Созданы условия для участия педагогов в инновационной деятельности	2
	Наличие системы материального и морального стимулирования работников	3
	В ДОУ есть педагогические работники, которые являются активными участниками городских профессиональных сообществ педагогов	3
	В ДОУ функционируют творческие группы педагогов	3
	Наличие персонифицированных программ повышения квалификации педагогических работников ДОУ	3
	Наличие портфолио педагогов	3
Итоговая оценка:		53 (93%)

ВЫВОД:

В дошкольном учреждении на допустимом уровне решаются задачи кадрового обеспечения деятельности учреждения.

По стажу работы педагогический коллектив представляет собой преобладание опытных педагогов, что позволяет сохранять и передавать традиции, способствует обмену опытом и повышению профессионализма работников внутри учреждения.

Педагогический коллектив отличается большим творческим потенциалом, большая часть педагогов находятся в творческом поиске, повышая свой профессиональный уровень самообразованием. Наблюдается устойчивая тенденция повышения квалификационного уровня педагогов по собственной инициативе. В дошкольном учреждении создана система повышения профессиональной квалификации педагогов, постоянно совершенствуются условия для профессиональной самореализации всех педагогов.

Каждому педагогу предоставлена возможность повысить свою квалификацию через различные формы обучения: очные и дистанционные курсы повышения квалификации в ГБУ ДПО ЧИППКРО, ГБУ ДПО ЦРО г. Челябинска, ФГБОУ ВПО «Южно-Уральский государственный гуманитарно-педагогический университет», семинары, вебинары, городские методические объединения, внутрифирменное повышение квалификации, обеспечение методической, периодической литературой и др. Отмечено участие педагогов в конкурсах, семинарах, конференциях различного уровня.

В ДОУ разработана система материального и морального стимулирования педагогов на участие в инновационной деятельности, в конкурсах профессионального мастерства.

Кадровый состав ДОУ позволяет реализовывать образовательный процесс на высоком уровне.

Дата: 27.03.2024

Зам зав по ВМР

Л.А. Панова